

**СОГЛАШЕНИЕ
ОБ ИЗМЕНЕНИИ (ДОПОЛНЕНИИ) ОПРЕДЕЛЕННЫХ СТОРОНАМИ
УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА от «___» _____ г.**

г. Киров

«___» _____ 20__ г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Вятский государственный агротехнологический университет» (ФГБОУ ВО Вятский ГАТУ), именуемый в дальнейшем «*Университет*», в лице ректора Симбирских Елены Сергеевны, действующего на основании Устава и Приказа Минсельхоза России № 35-кр от 20.02.2020 г., с одной стороны, и

(фамилия, имя, отчество, должность, подразделение)

именуемый в дальнейшем «*Работник*», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем.**1 По трудовому договору Университет предоставляет Работнику следующую работу:**

Структурное подразделение										
Должность										
Ставка (доля ставки)										
Профессионально-квалификационная группа	Рабочие 1 уровня	Служащие 1 уровня	Рабочие 2 уровня	Служащие 2 уровня	Служащие 3 уровня	УВП	ППС	НР	РСП	ИПР
Квалификационный уровень внутри ПКГ	1		2		3		4		5	
Внутридолжностная категория (для ППС и НР)										

2 Договор является (нужное отметить):

договором по основной работе	
договором по совместительству	

3 Вид договора (нужное отметить):

на неопределенный срок (бессрочный)	
на определенный срок (указать)	
на время выполнения определенной работы	

4 Продолжительность рабочего времени в неделю (нужное отметить):

нормальная рабочая неделя, часов	
сокращенная рабочая неделя, часов	
неполный рабочий день (неделя), часов в неделю	
работа за пределами нормальной продолжительности (сверхурочная работа с суммированным учетом рабочего времени в соответствии с Положением об оплате труда), в соответствии с графиком сменной работы (приложение к Правилам внутреннего трудового распорядка)	

5 Режим работы (рабочие и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется:

Правилами внутреннего трудового распорядка	
Настоящим трудовым договором (вписать):	

6 Режим рабочего времени (нужное отметить):

без особенностей – по графику рабочего дня (приложение к Правилам внутреннего трудового распорядка)	
ненормированный рабочий день – по графику рабочего дня (приложение к Правилам внутреннего трудового распорядка)	
рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику (по графику сменной работы, приложение к Правилам внутреннего трудового распорядка)	
сменная работа с ведением суммированного учета рабочего времени – по графику сменной работы (приложение к Правилам внутреннего трудового распорядка)	
работа в режиме гибкого рабочего времени (по индивидуальному графику)	

7 Характер работы (нужное отметить):

без особенностей	
разъездной	
командировки	

8 Заработная плата

8.1. Работнику устанавливается следующая система оплаты труда (нужное отметить):

Помесячная оплата - должностной оклад пропорционально размеру занимаемой ставки	
Почасовая оплата - оплата за фактическое отработанное время по ставкам почасовой оплаты труда, рассчитываемой исходя из годового нормативного рабочего времени	
Сдельная оплата - оплата за фактический выполненный объем работ, рассчитываемый по действующим нормативам расчета заработной платы (сдельная оплата)	

8.2. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливаются:

Должностной оклад в соответствии с ПКГ, КУ и внутривидовой категорией	
Выплаты компенсационного характера в соответствии с Положением об оплате труда и другим локальными нормативными актами (в том числе выплаты по районному коэффициенту регулирования оплаты труда):	1,15
Выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда и другим локальными нормативными актами (в том числе надбавки и премии)	v

9 Работнику устанавливается:

ежегодный основной оплачиваемый отпуск, календарных дней	
ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, календарных дней	

10 Условия труда на рабочем месте (нужное отметить)

работа является работой с вредными и (или) опасными условиями труда	
класс (подкласс) условий труда (1-оптимальные, 2-допустимые, 3-вредные, 4-опасные)	
работник ознакомлен с характеристикой условий труда – Картой СОУТ (аттестации) на рабочем месте (у специалиста по охране труда)	
работнику выплачивается компенсационная выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в процентах от должностного оклада	
работнику бесплатно выдается молоко по 0,5 л за рабочий день (при выполнении работы во вредных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены), по заявлению Работника заменяется выплатой денежной компенсации	

11 Другие условия:

12 Приложения к соглашению (нужное отметить):

Должностная инструкция	
График рабочего времени (приложение из Правил внутреннего трудового распорядка)	
Типовой график сменной работы (приложение из правил внутреннего трудового распорядка)	

13 Остальные условия, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде.

14 Настоящее соглашение вступает в силу с «__» _____ 20__ г.

Университет:**Работник:**Ректор _____ Е.С.Симбирских
М.П._____
(подпись)Руководитель структурного подразделения

(_____)Один экземпляр соглашения получил:

(подпись)

Декан _____(_____)

Проверено:

Специалист по кадрам _____(_____)

Примечание: стороны признают факсимильную подпись подлинной